



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี
ที่ ๔๗ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนงานจริยธรรม

ด้วย ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๑๖ ในเรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งได้กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนงานจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม และมีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ รองศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	คณะทำงาน
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	คณะทำงาน
๑.๙ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๑.๑๐ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑.๑๑ นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ

๒. หน้าที่

- ๒.๑ ขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน
 - ๒.๒ ประสานงานและให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของหน่วยงาน กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี
 - ๒.๓ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเฉลิมชัย แสนมหาชัย)
ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี งานวินัยและนิติการ โทร.๐๔๒ - ๒๙๒๐๔๑

ที่ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนงานจริยธรรม และประกาศแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

ต้นเรื่อง

ตามที่ งานวินัยและนิติการ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๑๖ ในเรื่อง การขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งได้กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และมีการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม นั้น

ข้อพิจารณา

งานวินัยและนิติการโดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม และขออนุญาตนำแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ และอนุญาตให้นำแนวทางปฏิบัติตนขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ที่เรียนเสนอมาร่วมนี้

ตรวจเสนอ

(นางสาวสุกัญฐธมาศ กอรักเรือง)
นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นิติกรชำนาญการพิเศษ

(นางสาวอุดมพร ไทยแสนหาญ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒๙ มี.ค. ๖๘

เห็นควร ตามคำสั่ง

(นายอนุสรณ์ งามทิพย์)
รองศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

๒ มี.ค. ๖๘

(นายเฉลิมชัย แสนมหาชัย)
ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี