



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี โทร. ๐๔๒-๒๔๒๐๙๑

ที่ ศธ ๐๒๑๒๙/

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตนำข้อมูลเปิดเผยบนเว็บไซต์ เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

### ๑. ต้นเรื่อง

ตามที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในหัวข้อตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อที่ ๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

### ๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อที่ ๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการนำข้อมูลดังกล่าวเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานีต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาตให้นำข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ ๑๘ เปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

(นางดวงใจ ดชธีระ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อเสนอของผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ความเห็นของรองศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

(นางสาวอุตมพร ไทยแสนทา)

(นายสมชาย ดอนสมพงษ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

รองศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

ข้อพิจารณาสั่งการจาก ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี /ผู้ได้รับมอบหมายปฏิบัติราชการแทน

(นายจรินทร์ สุรเสรีวงศ์)  
ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อที่ ๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนการดำเนินงาน สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
<b>1. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี</b>						
1.1 งานแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี</li> <li>- บริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ตามแนวทาง HR Scorecard</li> <li>- บริหารจัดการอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี เช่น การรับย้าย รับโอน บรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการในสังกัด เป็นต้น</li> <li>- พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เช่น การให้ผู้รับบริการขอรับบริการผ่านทางระบบออนไลน์</li> <li>- บริหารจัดการระบบงาน อัตรากำลังของสำนักงานมีผู้ดูแลระบบ</li> </ul>	- - - - -				
1.2 งานสวัสดิการและการสร้างสมดุระหว่างชีวิตกับการทำงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.2.1 จัดกิจกรรมการสร้างสมดุระหว่างชีวิตกับการทำงาน</li> <li>- กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ งานราชพิธีฯ ประเพณีฯ</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสา การทำความดีด้วยหัวใจ ในโอกาสพิธีงานต่าง ๆ</li> <li>- กิจกรรมเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่ข้าราชการในสังกัด เช่น ส่งเสริมการทำความดีของบุคลากร ร่วมยินดีในโอกาสรับตำแหน่งใหม่ ร่วมยินดีวันเกิด ร่วมงานฌาปนกิจของครอบครัวบุคลากรในสังกัด เป็นต้น</li> </ul>	- - - -				
1.3 งานบริหารอัตรากำลังและงานบริหารจัดการทั่วไปในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดเตรียมพิธีการ กิจกรรม และโครงการต่าง ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการฯ</li> <li>- อำนวยความสะดวกและจัดเตรียมเอกสาร วัสดุ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี</li> <li>- จัดเตรียมห้องประชุม อาหารว่าง เครื่องดื่ม ในงานการประชุม และงานรับรองผู้เยี่ยมชม ผู้เข้าศึกษาดูงาน ภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี</li> </ul>	- - -				

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
<b>2. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี</b>						
2.1 การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ ทักษะสมรรถนะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี เพื่อขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในเชิงยุทธศาสตร์	2.1.1 การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับนักกฎหมายของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	-				
	2.1.2 การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะสำหรับนักทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	-				
	2.1.3 การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	-				
	2.1.4 การอบรมสัมมนาร่วมกับ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่	-				
	2.1.5 การประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานทางการศึกษาจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-				
	2.1.6 การประชุมเครือข่ายพัฒนาการศึกษาเอกชนจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	-				
2.2 การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	<p>การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>2.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>2.2.2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลักสูตรการประยุกต์ใช้แอปพลิเคชันในการออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์โปรแกรม Kine Master ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	40,000.00				
2.3 การขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.3.1 โครงการส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	16,500.00				